



HENRIK W. BENDIX


innovation • integration • implementering • internationalt

Lederudvikling for PKU

Center for Sundhedsvidenskab og Uddannelse, Region of Southern Denmark
Rebild, Rebild 18. november 2016

19-11-2016

1



Program – ledelse I

08.00: Intro v/Bente Malling

08.10: Forventningsafstemning, program, litteratur, præsentationer

08.20: Ledelse gennem andre i sundhedsvæsenet

09.00: Dine personlige præferencer og ledelsesopgaven v/Trine Østergaard

12.00: Frokost og frisk luft

12.45: Et eksempel på en udfordring – opgaveløsning i gruppe

13.30: Valg af et ledelsesmæssigt udviklingsområde

14.30: Kaffe m.v.

14.45: Planlægning af arbejdet frem til næste modul

16.00 (senest): Tak for i dag!

19-11-2016

2

Lav din egen 'doodle', mens jeg snakker:



EN METAFOR FOR DIG SELV SOM LEDER

19-11-2016

3

VILKÅRENE

19-11-2016

4

Ambition, kompetencer og stil

Ambition:

- Hjerte
- Hjerne
- Vilje



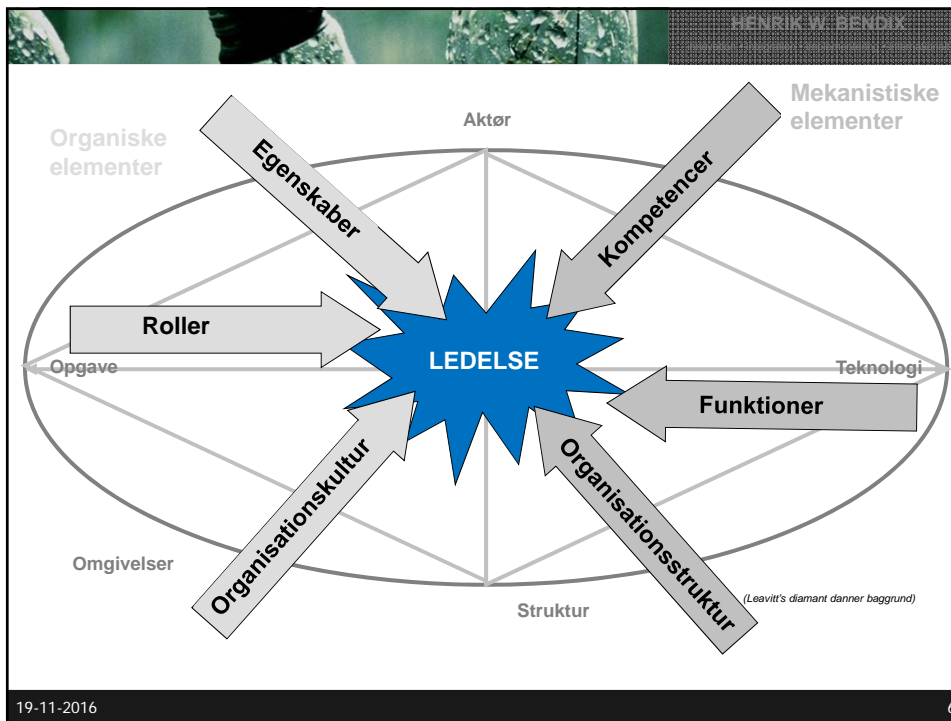
Stil:

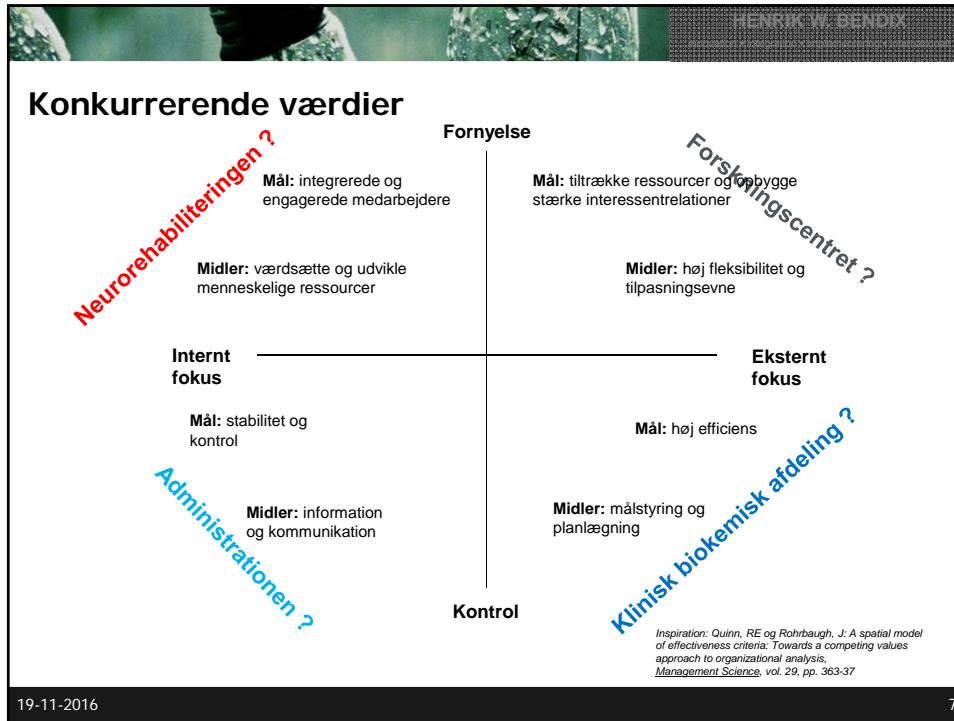
- Præferencer
- Tillært



Kompetencer:

- Faglige
- Personlige
- Relationelle

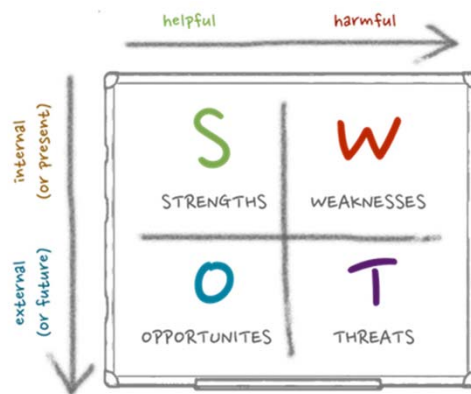
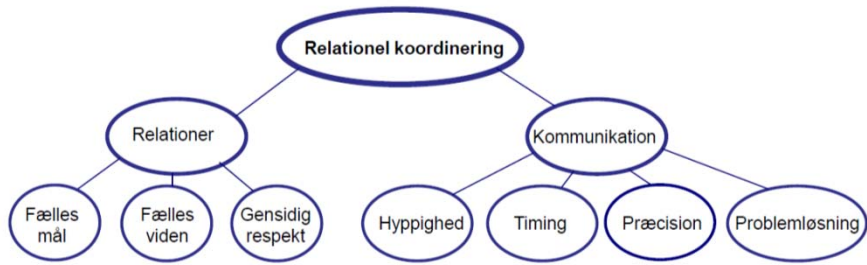


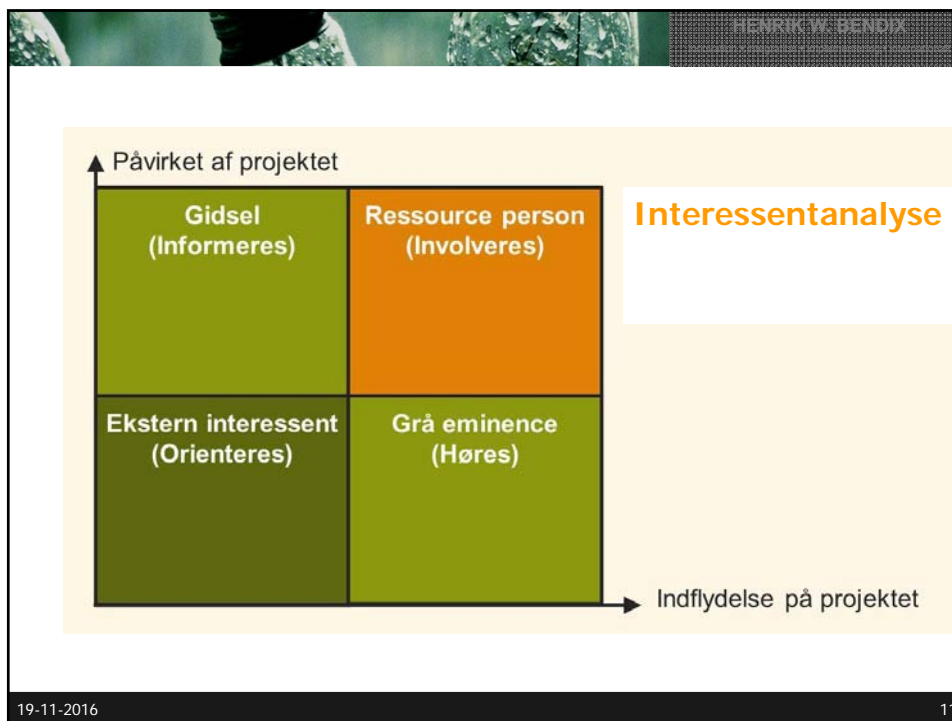


HENRIK W. BENDIX

VEJEN

19-11-2016 8

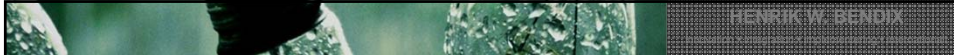




En udfordring og en opgave

Der er brug for udvikling af undervisningskapacitet og -kvalitet inden for dit speciale på det andet hospital, som er mest i konkurrence med dit eget hospital – også inden for dit speciale. Det er forudsætningen for at tiltrække tilstrækkeligt med HU-kandidater til, at den højt specialiserede funktion langsigtet kan opretholdes på det andet hospital. Men afdelingen er samtidig udfordret på kapaciteten i daglig drift for at overholde UBR.


- Hvordan opfatter du din opgave og dine muligheder?
 - Hvilken sparring kunne hjælpe dig?
 - Hvordan vil du gå til opgaven?
1. Gør dine personlige overvejelser (5 min.)
 2. Drøft spørgsmålene og find én eller flere løsninger (20 min.)
 3. Forbered 2-3 inputs til plenum (5 min.)



Din hjemmeopgave (15 min.)

- Vælg et ledelsesmæssigt udviklingsområde, som du vil arbejde med i perioden frem til næste modul, 17. januar 2017
- Det skal være vigtigt, at du får succes med indsatsen, for at du får succes som PKL
- Du skal selv have indflydelse på situationen/kunne gøre noget ved den
- Det skal være realistisk at lykkes – **men ikke for let!**
- Du skal *gøre* noget, og det skal *involvere andre* – f.eks. din egen leder i klinikken, dine samarbejdspartnere (UAO) eller ledere og nøglepersoner på de andre hospitaler
- Du skal inddrage noget af den viden, du har fået på dette modul
- Du skal være villig til at modtage sparring fra din kommende sparringsgruppe på det valgte område på et 'møde' mellem dette og næste modul
- *Forbered en kort præsentation og begrundelse for dit valg inkl. evt. opmærksomhedspunkter (2 min.)*

19-11-2016 13



Etablering af sparringsgrupper

- Vi hører efter tur hver deltagers korte præsentation af egen udviklingsområde (30 min.)
- Vi skal have 3-4 sparringsgrupper, som kan mødes én gang i mellempærioden for at give hinanden sparring på jeres individuelle udviklingsområder
- Deltagerne i hver gruppe skal have forskellige JT1-typeprofiler
- I hver sparringsgruppe spørger I kort og afklarende ind til hinandens udviklingsområde (15 min.)

PAUSE

19-11-2016 14

Planlægning af arbejdet

- Hver deltager fokuserer inden for udviklingsområdet på en konkret opgave, skitserer den og lægger en kort plan for arbejdet (15 min.)
- Gruppen undersøger og kvalificerer hinandens planer (30 min.)
- Gruppen planlægger sparring undervejs (15 min.):
 - Hvornår skal I mødes, hvor længe og hvordan (fysisk/video)?
 - Hvad skal være målet for sparringen?
 - Hvordan skal I hver især være forberedte til mødet?
 - (hvad) skal I sende (noget) til hinanden på forhånd?
 - Hvordan skal sparringen foregå?
- Hver deltager indretter sin egen plan i forhold til ovenstående (5 min.)
- Evt. kort, fælles afklaring (5 min.)

**TAK FOR I DAG –
OG GOD ARBEJDSLYST!**

hwb@henrikwbendix.dk – 2172 8979