



Til PKL, UKO og VUS i Videreuddannelsesregion Nord

Dato	Sagsbehandler	E-mail	Sagsnr.
20. september 2016	Thomas Bøttern Christensen	Thomas.Christensen@rm.dk	1-30-72-41-14

Referat for PKL-UKO-VUS-møde
Tirsdag den 27. september 2016 kl. 16:15-17:45
Scandic Aalborg, Hadsundvej 200, 9220 Aalborg Ø

Deltagere

Berit Bjerre Handberg, sekretariatschef
Bente Malling, ledende lektor

PKL:

Anders Husted Madsen, kirurgi
Anette Bagger Sørensen, nefrologi
Anita Sørensen, Samfundsmedicin
Anne Braae Olesen, dermatologi og venerologi
Arne Lücke, radiologi
Carl Uggerhøj, oftamologi
Carsten Rytter, klinisk onkologi
Charlotte Paltved, færdigheds og simulationstræning
Erik Danielsen, Neurologi
Gitte Pedersen, infektionsmedicin
Helle Nibro, anæstesiologi
Ilse Christiansen, hæmatologi
Inge Marie Møller-Skuldbøl, gynækologi og obstetrik
Jens Frederik Dahlerup, gastroenterologi og hepatologi
Jens-Jacob Mølby Henriksen, ØNH
Jens Peter Kroustrup, endokrinologi
Jes Sandermann, karkirurgi
Joachim Frølund Hansen, almen medicin
John Bæch, immunologi
Karen Lindorff-Larsen, færdigheds og simulationstræning
Lone Sunde, klinisk genetik
Marc Ludwig, akutområdet RN
Marianne Kragh Thomsen, klinisk mikrobiologi
Marianne Metz Mørch
Mie Samson, klinisk biokemi
Mogens Pfeiffer, reumatologi
Morten Kjølbye, psykiatri
Peter Ramsing, børne- og ungdomspsykiatri
Susanne Nøhr, medicinsk pædagogik
Søren Prins, almen medicin
Thomas Balslev, pædiatri

UKO:

Anita Sørensen, Regionshospitalet Randers
Flemming Knudsen, Regionshospitalet Nordjylland
Franz von Jessen, HE Midt
Gitte Eriksen, AUH
Marianne Kleis Møller, Horsens
Morten Kjølbye, Psykiatrien, Region Nordjylland
Susanne Nøhr, Aalborg

VUS:

Christoffer Knudsen
Dan Fanøe
Jesper Piculell
Maja Bertz
Rasmus Petersen
Rikke Bundgaard
Sanne Steinfeldt Christensen
Thomas Birk
Thomas Bøttern (referent)
Trine Kirkegaard

Deltog ikke

PKL:

Anette Kærgaard, arbejdsmedicin
Anni Morsing, klinisk fysiologi og nuklearmedicin
Dorte GuldbRAND, kardiologi
Hans Henrik-Kimose, thoraxkirurgi
Roar Maagaard, almen medicin
Sune Rubak, feedback og vejledning
Svend Erik Østgaard, ortopædkirurgi
Thomas Jensen, kæbekirurgi
Tine Engberg Damsgaard, plastikkirurgi
Torben Laursen, klinisk farmakologi
Trine Lindhardt Plesner, patologisk anatomi og cytologi

UKO:

Vibeke Ersbak, HEV

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Referat

Berit Bjerre Handberg bød velkommen og dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse og opfølgning på referat fra VUS-PKL-UKO-møde den 14. marts 2016

Referat

Referatet blev godkendt og Berit Bjerre Handberg mindede om karrierevalgsdagen i Aarhus den 25. november 2016.

Bilag: Referat fra PKL-UKO-VUS-møde den 14. marts 2016.

3. Status for ansættelse af nye PKL'er

Indstilling

Bente Malling orienterer om status for ansættelsesprocessen for nye PKL'er.

Referat

PKL-stillingerne for Klinisk basisuddannelse er ubesatte i begge regioner. Stillingerne genopslås og alle mødedeltagerne blev opfordret til at hjælpe med at finde egnede kandidater, der brænder for uddannelse af de yngste. Såfremt stillingerne ikke besættes, vil det blive nødvendigt at trække på UKO'erne og de øvrige PKL'er i forbindelse med udvikling af den kliniske basisuddannelse. Øvrige ubesatte PKL-stillinger er almen medicin i Nordjylland, patologi samt klinisk fysiologi og nuklearmedicin.

4. Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger

a. Indstilling

Berit Bjerre Handberg orienterer om centrale punkter i bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger.

Referat

Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger danner grundlag for videreuddannelsesregionens arbejde med den postgraduate lægeuddannelse. Berit Bjerre Handberg gennemgik bekendtgørelsen og fremhævede særligt følgende punkter:

- Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har til ansvar at godkende uddannelsesprogrammer samt at godkende introduktions- og videreuddannelsesforløb på baggrund af faglige indstillinger. Der skal være udarbejdet uddannelsesprogrammer på alle uddannelsesafdelinger og der skal udarbejdes individuelle uddannelsesplaner til alle uddannelseslæger.

- Ansættelse i uddannelsesstillinger kan kun ske i forud godkendte forløb, hvilket betyder, at der skal forelægge godkendte uddannelsesprogrammer, inden der ansættes læger i uddannelsesstillingerne.

- Ingen ansættelse forud for den kliniske basisuddannelse kan indgå i den efterfølgende videreuddannelse til speciallæge.

- Hoveduddannelsen skal indeholde minimum to ansættelser i specialet af 12 måneders varighed. Dette skal være på to forskellige afdelinger. Desuden skal alle ansættelser i såvel introduktions- som hoveduddannelse være på minimum 6 måneder.

- Ansættelse i introduktions- og hoveduddannelsesforløb skal ske efter opslag.

- Der er mulighed for deltid i uddannelsesforløb, forudsat at der minimum er tale om halv tid. Deltid skal godkendes af alle berørte afdelingsledelser.

Berit Bjerre Handberg orienterede endvidere om, at Videreuddannelsessekretariatet arbejder på et notat, der beskriver kriterierne for, hvornår speciallægepraksis kan indgå i speciallægeuddannelsen. Dette vil primært ske, når kompetencer alene kan opnås her.

b. Bekendtgørelsen fastsætter eksempelvis, at hoveduddannelsen skal bestå af mindst to delansættelser indenfor specialet af mindst 12 måneders varighed (§8, stk. 3). Herudover skal delansættelserne være af minimum 6 måneders varighed (§11, stk. 4).

Under særlige omstændigheder kan Videreuddannelsessekretariatet dispensere fra 6-månedersreglen. Dette gælder fx i forbindelse med orlov til forskning, hvis orloven ikke kan placeres anderledes. Det er desuden muligt at søge Sundhedsstyrelsen om dispensation fra 12-måneders-reglen.

Ved ansøgning om dispensation vil Videreuddannelsessekretariatet bede om PKL's vurdering af, om dispensationen er hensigtsmæssig af hensyn til det konkrete uddannelsesforløb.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af det principielle i at give orlov, der medfører afgivelse fra Sundhedsstyrelsens regler om længden på delansættelserne.

Referat

Der var generel enighed om, at det er uhensigtsmæssigt med delansættelser på mindre end 6 måneder i et uddannelsesforløb. Dels af hensyn til læringsværdien i uddannelsen, men også af hensyn til driften, der berøres, når læger fx går på orlov. En stabil drift er til fordel for uddannelseskvaliteten. Såfremt en læge ønsker orlov, der afviger fra de generelle regler (bortset fra barsel og anden lovbestemt orlov) vil PKL blive spurgt om deres faglige vurdering i forhold til uddannelsen. Der

var enighed om, at PKL bør være tilbageholdende med at godkende uddannelsesforløb med delansættelser på mindre end 6 måneder. Det blev dog også fremhævet, at afvigelse fra reglerne i enkelte konkrete situationer, kan være hensigtsmæssig. Udover PKL'ernes faglige vurdering i forhold til uddannelsen kræver orlov, at berørte afdelingsledelser accepterer.

På samme måde som med orlov bør PKL'erne være tilbageholdende med at godkende deltid i uddannelsesstillinger, da dette også giver udfordringer for en stabil drift og dermed for uddannelseskvaliteten for både uddannelseslægen, der er på deltid og for dennes kollegaer.

Bilag: Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger.

5. Godkendelse af kompetencer som følge af dispensation for forskningstræning

Det er Videreuddannelsessekretariatets opgave at give dispensation for forskningstræningen i hoveduddannelsen, når reglerne herfor er opfyldt (se [Vejledning om forskningstræning i Speciallægeuddannelsen](#)).

Der er forskel mellem specialerne i forhold til, om der er konkrete kompetencer knyttet alene til forskningstræningen og som uddannelseslægen derved skal have godkendt som følge af dispensationen. Forskellen mellem specialerne gør det vanskeligt for Videreuddannelsessekretariatet at godkende konkrete kompetencer i uddannelseslægens logbog, når der tildeles dispensation.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af, hvordan godkendelse af kompetencer relateret til forskningstræning godkendes, når Videreuddannelsessekretariatet tildeler dispensation.

Referat

Der opleves ikke problemer med godkendelse af kompetencer i situationer, hvor Videreuddannelsessekretariatet har givet dispensation for forskningstræning. Godkendelse af kompetencer håndteres af vejlederen. Ved udfordringer kan Videreuddannelsessekretariatet kontaktes.

6. Opfølgning på møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 15. september 2016

Indstilling

Berit Bjerre Handberg orienterer om relevante punkter fra seneste møde i DRRLV.

Referat

Lone Winther Jensen, lægefaglig direktør i Randers er udpeget som formand for Det Regionale Råde for Lægers Videreuddannelse efter Kjeld Martinussen.

Lægefaglig indstilling for hoveduddannelsen i urologi blev godkendt.

Referat fra rådsmødet udsendes snarest.

7. Inspektorordningen

Vejledning om inspektorordningen i den lægelige videreuddannelse er offentliggjort i Retsinformation. Udkast til vejledningen blev drøftet i DRRLV den 3. marts 2016. Sundhedsstyrelsen er gået væk fra farveangivelsen, men prioriterer fortsat besøgene.

Indstilling

Vejledningen tages til efterretning.

Referat

Berit Bjerre Handberg orienterede om, at Sundhedsstyrelsen har valgt ikke at benytte farvekoder ved inspektorbesøg. Sundhedsstyrelsen vil fortsat prioritere uddannelsesafdelinger, der ved sidste besøg blev vurderet som utilfredsstillende. Berit understregede, at PKL'erne er forpligtede til at følge op inspektorrapporter. UKO'erne inddrages i dette arbejde og forventer ligeledes at blive kontaktet af PKL'erne, hvis de oplever utilfredsstillende uddannelsesforhold på nogle afdelinger.

Der blev opfordret til at genoplive styregruppen for inspektorordningen. Blandt andet med henblik på at revidere de nuværende skabeloner.

Orienteringen blev taget til efterretning. Der var tilfredshed med at farvekoderne ikke benyttes.

Bilag: Vejledning om Inspektorordningen i den lægelige videreuddannelse.

8. Strategisk arbejdsstyrkeplanlægning

Kompetent og tilstrækkelig arbejdskraft er en forudsætning for kerneopgaver kan løses med høj kvalitet. Læger og øvrige sundhedsprofessionelle skal findes i rette antal, til rette tid, på rette sted – og med de rette kompetencer. Det er derfor nødvendigt med bevidst strategisk opmærksomhed på at sikre kompetenceforsyningen gennem arbejdsstyrkeplanlægning

Indstilling

Berit Bjerre Handberg holder et kort oplæg om strategisk arbejdsstyrkeplanlægning.

Referat

Berit Bjerre Handbergs præsentation vedlægges referatet.

9. Dimensioneringsplan 2018-2022

Indstilling

Berit Bjerre Handberg orienterer om status for arbejdet med Videreuddannelsesregion Nord's høringsvar vedrørende den kommende dimensioneringsplan for 2018-2022.

Referat

Rådet har vedtaget høringsvaret fra Videreuddannelsesregion Nord til den kommende dimensioneringsplan. Hovedbudskabet i høringsvaret er, at det nuværende antal stillinger ønskes fastholdt. Vurderingen er, at der i de kommende år vil være 800 ansøgere til 900 forløb, som er den nuværende dimensionering, hvorfor det ikke giver mening at udbyde flere forløb. Det forventes endvidere ikke at være muligt at blive enige om at flytte stillinger mellem regionerne. Det blev understreget, at der alene er tale om et høringsvar. Der er intet afgjort endnu mht. den fremtidige dimensionering. Den endelige dimensioneringsplan forventes offentliggjort primo 2017.

10. Kommende møder

PKL-UKO-VUS 23. november 2016 (Koldkærgård, Aarhus)

PKL-UKO-VUS 9. marts 2017 (Sabro Kro)

MUK 2017 (medicinsk uddannelseskonference) 7.-9. maj 2017 (Hotel Opus, Horsens).

Konferencen erstatter det årlige nationale PKL-seminar og der blev stærkt opfordret til, at PKL'erne deltager i konferencen.

11. Eventuelt

Referat

Vejledningsappen blev drøftet og det er generelt indtrykket, at appen er relevant.

Gitte Eriksen henviste til pjecen *Ansættelse af sundhedsfagligt personale – Gode råd og præciseringer*, som Styrelsen for patientsikkerhed har revideret. Pjecen kan indeholde god inspiration og kan hentes via følgende link: <http://stps.dk/da/udgivelser/2016/ansaettelse-af-sundhedsfagligt-personale-gode-raad-og-praeciseringer>