



Til PKL, UKO og VUS i Videreuddannelsesregion Nord

Dato	Sagsbehandler	E-mail	Sagsnr.
17. december 2015	Thomas Bøttern Christensen	Thomas.Christensen@rm.dk	1-30-72-41-14

Referat fra VUS-PKL-UKO-møde
Tirsdag den 15. december 2015 kl. 16:15-17:45
Smedien, Værkmestergade 7, 8000 Aarhus C

Deltagere

Bente Malling, ledende lektor
Berit Bjerre Handberg, Sekretariatschef i Videreuddannelsessekretariatet

PKL:

Anders Husted Madsen, Kirurgi
Anette Bagger Sørensen, Nefrologi
Anita U. Sørensen, Samfundsmedicin – UKO i Randers
Anne Braae Olesen, Dermatologi og Venerologi
Carl Uggerhøj Andersen, Oftalmologi
Carsten Rytter, Onkologi
Charlotte Paltved, Medicinsk færdigheds- og simulationstræning
Erik Hvid Danielsen, Neurologi
Gitte Pedersen, Infektionsmedicin
Hanne Arildsen, Akutafdeling i RM
Hans Henrik Kimose, Thoraxkirurgi
Helga Schumacher, Mikrobiologi
Iana Lesnikova, Retsmedicin
Ilse Christiansen, Hæmatologi
Inge Marie Møller, Gynækologi og obstetrik
Jens F. Dahlerup, Gastroenterologi og hepatologi
Jens Peter Kroustrup, endokrinologi og basisuddannelsen i RN
Jes Sandermann, Karkirurgi
John Bæch, Immunologi
Karen Lindorff-Larsen, Færdigheds- og simulationstræning i RN
Lone Sunde, Klinisk genetik
Marianne Metz Mørch, Geriatri
Mie Samson, Kl. biokemi
Mogens Pfeiffer Jensen, Reumatologi
Peter Ramsing, Børne- og ungdomspsykiatri
Ole Hilberg, Lungesygdomme
Roar Maagaard, Almen Medicin
Svein Åge Rodt, Anæstesiologi
Svend Erik Østgaard, Ortopædkirurgi
Søren Prins, Almen Medicin i RM
Torben Laursen, Klinisk farmakologi
Thomas Balslev, Pædiatri
Thomas Falstie-Jensen, Færdigheds- og simulationstræning

Trine Lindhardt Plesner, Patologisk anatomi og cytologi
Ulla Bartels, Psykiatri

UKO:

Charlotte Green Carlsen, AUH
Franz von Jessen, HE Midt
Gitte Valsted Eriksen, AUH
Marianne Kleis Møller, Horsens
Susanne Nøhr, Aalborg Universitetshospital
Vibeke Ersbak, HEV

Videreuddannelsessekretariatet i øvrigt

Thomas Madsen Birk, Mikael Vivendel, Rikke Bundgaard, Christoffer M. Knudsen, Rasmus Elgaard Petersen, Trine Kirkegaard Petersen, Jesper Piculell, Thomas Bøttern Christensen (referent)

Øvrige deltagere

Dan Fanøe

Deltog ikke:

PKL:

Anni Morsing, Klinisk fysiologi og nuklearmedicin
Dorte Guldbrand Nielsen, Færdigheds- og simulationstræning
Kate Klostergaard, Almen Medicin
Lene Mortensen, Uddannelseskultur
Nicolai Spjeldnæs, Urologi
Niels Holmark Andersen, Kardiologi
Sune Rubak, Feedback og vejledning
Søren Olsson, Almen Medicin i RN
Thomas Jensen, Kæbekirurgi
Tine Engberg Damsgaard, Plastikkirurgi

UKO:

Flemming Knudsen, Sygehus Himmerland
Jens Peter Nielsen, HE Midt
Morten Kjølbye, Psykiatrien i RN
Per Jørgensen, Psykiatri og Social i RM

1. Velkomst v/ Berit Bjerre Handberg

Inklusiv eventuelle bemærkninger til dagsorden og referatet fra sidste møde den 28. september 2015.

Bilag: Referat fra VUS-PKL-UKO-møde den 28. april 2015.

Referat: Information om opsigelse fra Søren Olsson og Lene Mortensen. Disse stillinger vil snarest blive opslået som de øvrige ledige stillinger.

Referatet fra sidste møde blev godkendt.

2. Karrierevejledning og Specialernes dag 2016

Der ønskes en drøftelse af håndteringen af karrierevejledningen generelt, samt input fra mødedeltagerne til, hvordan specialernes dag 2016 kan afvikles.

Region Nordjylland og Region Midtjylland afholder på skift en årlig specialernes dag/specialevalgsdag. Målgruppen er primært sidsteårs-studerende.

Specialernes dag 2016 afholdes i oktober på Aarhus Universitet. På Baggrund af erfaringer fra bl.a. Region Nordjylland forventes dagen afholdt med en stand fra hvert speciale og ikke som tidligere suppleret med oplæg i auditorier.

Er der behov for yderligere tiltag ift. karrierevejledning – eksempelvis rettet mod 2. års KBU-læger?

Referat: Aarhus Universitet har foreslået at afholde specialernes dag i 2016 fredag i uge 42 af hensyn til undervisningen på universitetet i øvrigt. Der er enighed om, at det ikke er

muligt at afholde specialernes dag fredag i efterårsferien, da mange ikke har mulighed for at deltage. VUS melder dette tilbage til universitetet.

Der fremkom forslag om, at posters fra specialernes dag lægges på VUS' og specialernes hjemmesider.

Endvidere kom der forslag om at specialerne udarbejder skriftligt informationsmateriale for at promovere specialet samt om at inddrage Karriereværket.

Det blev efterspurgt, at der gøres mere reklame for specialernes dag, fx målrettet mod sidsteårs-studerende og KBU-læger.

Der er opbakning til fortsat at afholde specialernes dag, baseret på samme opbygning som i Region Nordjylland.

Det er vigtigt at have interessante oplægsholdere til specialernes dag, der kan tiltrække mange uddannelseslæger.

Mødedeltagerne blev opfordret til at medvirke til, at promovere de forskellige specialer overfor KBU-lægerne.

3. Kommende specialeplan

Berit Bjerre Handberg orienterer om mulige konsekvenser af den næste specialeplan.

Ansøgningerne ift. den næste specialeplan forventes indsendt i januar 2016 og forventes færdiggjort i januar 2017.

Link: Notat: Specialeplanlægning – Set fra akutsygehusenes perspektiv (<http://www.kora.dk/udgivelser/udgivelse/i12001/Specialeplanlaegning---Set-fra-akutsygehusenes-perspektiv>)

Referat: Inden midten af januar 2016 skal regionerne søge om specialer. Ny specialeplan forventes at foreligge primo 2017. Opmærksomheden henlægges på, at der kan være uddannelsesmæssige konsekvenser af en ændret specialeplan. Mødedeltagerne opfordres derfor til, at være opmærksomme på evt. uddannelsesmæssige konsekvenser og samtidig sikre at ledelsessystemet er bekendt med uddannelsesmæssige konsekvenser, inden der træffes beslutninger.

4. Opslag af vakante PKL-stillinger

Berit Bjerre Handberg orienterer om den aktuelle proces for opslag af PKL-stillinger. Aktuelt opslås PKL-stillinger i radiologi, neurokirurgi, ØNH, kardiologi, arbejdsmedicin, KBU i RM og akut i RN.

Bilag: Endelig funktionsbeskrivelse for specialespecifikke PKL'er.

Referat: Funktionsbeskrivelsen er PKL'ernes jobbeskrivelse. Berit gennemgik den reviderede funktionsbeskrivelse. Det er tydeliggjort i den reviderede funktionsbeskrivelse, at det er ledelsessystemet der har det uddannelsesmæssige ansvar. Funktionsbeskrivelsen gælder fra 1. februar 2016 for alle PKL'er.

PKL'erne er ikke medlemmer af ansættelsesudvalgene til hoveduddannelsesstillinger, men kan selvfølgelig udpeges som ledelsesrepræsentanter fra de respektive hospitaler.

5. Evaluering af PUF-funktionen

Berit Bjerre Handberg orienterer om evaluering af aftalen om Principper for den postgraduate pædagogisk udviklende funktion i Videreuddannelsesregion Nord.

Ved indgåelse af aftalen i 2016 blev det aftalt, at den skulle evalueres senest medio 2016. Ved evalueringen indgår repræsentanter fra Videreuddannelsesregion Nord, Region Nordjylland, Region Midtjylland samt Aalborg og Aarhus universiteter.

Referat: PUF finansieres af de to politiske regioner. Økonomien er på plads til og med 2016 og skal evalueres sammen med den øvrige aftale. Processen for evalueringen i øvrigt er ikke fastlagt endnu. Der forventes møde primo 2016. Nærmere information herom følger.

6. Ansættelsesrunder i Videreuddannelsesregion Nord

a. Referencer ved ansættelse af læger i hoveduddannelse

Berit Bjerre Handberg orienterer om reglerne for indhentelse af referencer ved ansættelse af læger i hoveduddannelse.

I Videreuddannelsesregion Nord er der et politisk ønske om, at der indhentes referencer ved ansættelse af læger. Ved ansættelse af læger i hoveduddannelse håndteres indhentelse af referencer på følgende måder:

- Alle ansøgere har en godkendt introduktionsstilling inden de ansættes i hoveduddannelse. Dokumentation for godkendt/forventet godkendt introduktionsstilling indsendes sammen med ansøgning. For læger, der har været ansat på en afdeling, der er repræsenteret i ansættelsesudvalget, fungerer repræsentanten fra den pågældende afdeling som referenceperson
- For læger, der ikke har været ansat på en afdeling, der er repræsenteret i ansættelsesudvalget, indhenter VUS skriftlig reference forud for ansættelsessamtale. Alle ansøgere bliver bedt om at få oplyse referencepersoner ved ansøgning.

Referat: Som opfølgning på politisk beslutning i RN skal der indhentes referencer ved alle ansættelser af læger, det vil sige også ved ansættelse af læger i hoveduddannelse. Berit Bjerre Handberg gennemgik ovenstående procedure for indhentelse af referencer.

b. Sammensætning af ansættelsesudvalg

Berit Bjerre Handberg orienterer om sammensætningen af ansættelsesudvalg i Videreuddannelsesregion Nord.

Referat: Hospitalsledelserne har netop udpeget nye ledelsesrepræsentanter til ansættelsesudvalgene. Der forventes snarest revideret procedurenøtat fra Danske Regioner. PKL'erne er ikke i denne funktion medlem af ansættelsesudvalget.

c. Temadag for ansættelsesudvalg

Berit Bjerre Handberg orienterer om planerne for en temadag i foråret 2016 for medlemmer af ansættelsesudvalg i Videreuddannelsesregion Nord med henblik på at klæde dem bedst muligt på til opgaven.

Referat: Orienteringen blev taget til efterretning.

7. Diverse orienteringspunkter

a. Prognoser og dimensionering

Berit Bjerre Handberg orienterer om processen for udarbejdelse af den næste udbudsprognose og næste dimensioneringsplan.

Referat: SST skal lave udbudsprognose. Den kommer ikke som først forventet i december 2015. Pt. forventes den færdig primo 2016. Herefter går arbejdet med efterspørgselsvurderingen i gang med henblik på udarbejdelse af ny dimensioneringsplan. Ny dimensioneringsplan forventes færdig i løbet af 2016.

Det er vigtigt, at vi nu er opmærksomme på at sikre et land i balance for så vidt angår lægedækningen. Region Hovedstaden har fx et ønske om øget dimensionering, hvilket kan få betydning for dimensioneringen i Videreuddannelsesregion Nord. I RM vil specialerådene blive involveret i processen og der er i øvrigt opbakning til, at PKL'erne inddrages i processen, hvor der er behov for det.

b. Orientering om Klinikforums (RM) drøftelse af væksten, udbyttet og hensigtsmæssigheden af lægefaglige ph.d-forløb.

Referat: Spareplanerne og den generelle mangel på speciallæger har givet anledning til drøftelse af de ressourcer, der bruges på ph.d-forløb i Region Midtjylland. Klinikforum i RM har drøftet regionens holdning til ph.d-forløbene. Resultatet af drøftelserne blev, at regionen prøver at komme lidt nærmere på niveauet for regionens samlede udgifter til ph.d-forløb.

- c. Orientering om Klinikforums (RM) drøftelse af Region Midtjyllands rolle og ansvar i forbindelse med prægraduat lægelig uddannelse.

Referat: Regionen drøfter pt. organiseringen af håndteringen af prægraduat lægelig uddannelse. Der orienteres nærmere herom på et senere tidspunkt.

- d. Orientering om status for MidtSim.

Referat: SkejSim er en selvejende institution frem til årsskiftet. SkejSim skifter herefter navn til MidtSim og flyttes organisatorisk til RM, Koncern HR. Charlotte Paltved forbliver leder.

- e. Kursus for uddannelsesansvarlige overlæger – hold 16 afholdes som følger:

Modul 1: Den 21. – 22. – 23. september 2016 (internat)
Modul 2: Den 25. – 26. – 27. januar 2017 (internat)
Modul 3: Den 17. maj 2017

Referat: Pt. Er alle pladser optaget. Det er muligt at komme på venteliste til kurser i 2017/2018.

- f. Orientering om kommende projekt vedr. ph.d.-forløb
Projekt påbegyndes til januar 2016 med følgende overordnede
forskningsspørgsmål: Hvilken effekt har en ph.d.-uddannelse på lægers og sygeplejerskers arbejdsfunktioner og -opgaver og udførelsen af disse?

Projektbeskrivelse: I forbindelse med AU's bestyrelsesmøde i september skal ph.d.-uddannelsen på Health drøftes. I den forbindelse og i forlængelse af den aktuelle offentlige debat om ph.d.-uddannelsen har dekan Alan Flyvbjerg efterspurgt en undersøgelse af ph.d.-uddannelsen på Health med særligt henblik på at få belyst de fordele, der er ved at tage en ph.d.-grad og betydningen af ph.d.-uddannelsen for professionsudøvelse i sundhedssektoren

I rapporten "Kvalitet i Ph.d.-forløb" fra 2014 tyder meget på, at det er ønsket om en forskerkarriere, fordybelse i et spændende emne og muligheder på jobmarkedet uden for universitetet, der er den drivende motivation for at tage en sundhedsvidenskabelig ph.d.-uddannelse.

Flertallet af ph.d.'ere med læge- og sygeplejerskefaglig baggrund ansættes på sygehusene, hvor forventningen er, at de udnytter deres Ph.d. kompetencer (akademiske, personlige, organisatoriske og ledelses og formidlingsmæssige kompetencer) f.eks i forhold til videreudvikling af forskningsbaseret patientbehandling, som Sundhedsloven foreskriver.

Den viden vi har om, hvordan ph.d.ernes kompetencer rent faktisk kommer i spil i forhold til de konkrete arbejdsopgaver og udførelsen af disse er imidlertid begrænset. Dette studie skal derfor bidrage til at øge vores viden på området og afdække arbejdsgivernes forventninger og de hospitalsansatte ph.d.'eres egne forventninger til hvordan deres ph.d. kompetencer udnyttes i deres daglige arbejde. Studiet skal også belyse hvilke eventuelle barrierer og muligheder der er for at bringe ph.d.-kompetencerne i spil.

Formål: at tilvejebringe viden om hvilken forskel det gør for læger og sygeplejerskers arbejdsopgaver og udførelsen af disse at de har en ph.d.-uddannelse?

Referat: Orienteringen blev taget til efterretning.

8. Diverse statistikker

- a. Indberetning af H- og I-stillinger 2015
Indberetning til Sundhedsstyrelsen vedrørende I og H-stillingerne viser, at der i 2015 var 66 hoveduddannelsesforløb ud af 356 opslåede forløb i Videreuddannelsesregion Nord, der ikke blev besatte (18,5%) - disse fordelte sig på 22 specialer. Flere af opslagene var genopslag. I forhold til Sundhedsstyrelsens dimensioneringsplan var der 22 ubesatte ud af 344 (6,4%).

Bilag: Indberetning af uddannelsesstillinger

Referat: Tallene blev gennemgået og taget til efterretning.

- b. Opgørelse vedr. 5-årsfristen i Videreuddannelsesregion Nord
Den halvårslige indberetning til SST vedr. 5-årsfristen viser, at der på nuværende tidspunkt ikke er læger, der er faldet for 5-årsfristen.

Bilag: Indberetning til SST. vedr. 5-årsfristen

Referat: Tallene blev gennemgået og taget til efterretning.

- c. Orientering om fratrædelser og forskningsorlov under hoveduddannelse i Videreuddannelsesregion Nord
Bilaget viser antallet og andelen af læger under hoveduddannelse, der enten fratræder hoveduddannelsesforløb, eller får forskningsorlov. Data i notatet er baseret på læger der har påbegyndt hoveduddannelsen i årene 2010-2015, i Videreuddannelsesregion Nord. Denne opgørelse vil fremover blive lavet årligt, i november måned.

Bilag: Opgørelse over antallet af læger under hoveduddannelse i Videreuddannelsesregion Nord, som fratræder hoveduddannelsesforløbet, eller har haft orlov til forskning under hoveduddannelsesforløbet.

Referat: Tallene blev gennemgået og taget til efterretning.

- d. Udviklingen i KBU-optag

	Nationalt*	VUR Nord**	RM**	RN**
Vinter 12/13	398	122	82	40
Sommer 13	384	118	83	35
Vinter 13/14	358	116	77	39
Sommer 14	351	108	75	33
Vinter 14/15	440	136	93	43
Sommer 15	534	159	109	50
Vinter 15/16	536	166	114	52

* SST dimensionering

** Faktiske antal besatte forløb

Referat: Tallene blev taget til efterretning.

9. Diverse opsamling fra Det Regionale Råd for lægers Videreuddannelse den 10. december 2015

Referat: Temadrøftelse var faculty development – udvikling af de uddannelsesgivende.
Referat fra rådsmødet udsendes snarest.

Nye spørgsmål i evaluer.dk er i drift.

10. Kommende møder VUS-PKL-UKO

VUS-PKL-UKO 14. marts 2016 (Sabro Kro)
VUS-PKL-UKO 27. september 2016 (Scandic Aalborg)
VUS-PKL-UKO 23. november 2016 (Koldkærgård, Aarhus)

Nationalt PKL-møde 9.-10. maj 2016 (Hindsgavl)

11. Eventuelt